

SMACT4HR

Il percorso dedicato alle figure HR
che vogliono trasformarsi in
professionisti pronti ad affrontare
le sfide del mondo digitale



**15 SESSIONI FORMATIVE
IN MODALITÀ IBRIDA**
7 IN PRESENZA E 8 ONLINE



**WORKSHOP E WEBINAR
DI APPROFONDIMENTO**



**INNOVATION
SOFT SKILLS
CORNERS**



OPEN BADGE

SM
ACT

IL PROGRAMMA



PEOPLE & COMPETENCES



OBIETTIVI DEL MODULO

- Acquisire consapevolezza sugli **strumenti innovativi** per ridurre compiti ripetitivi e time consuming
- Orientare le scelte relative all'**inserimento di nuove risorse**, focalizzando la selezione e i processi di sviluppo per costruire **gruppi di lavoro efficaci e sinergici**

01 Fabbisogni formativi: l'analisi efficace



28 marzo 2024

6h, in presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Cinzia Trabacchin
UMANA

- / Analisi dei fabbisogni formativi per supportare cambiamenti
- / Strumenti per la conduzione di un'analisi dei fabbisogni
- / Delineare piani formativi coerenti con le strategie organizzative

02 Workforce Management & Digitalization



18 aprile 2024

4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Daniele Duca
Azzurro Digitale

- / Eliminare fogli Excel per le competenze degli operatori e tracciamento automatico delle skills e del loro avanzamento o recessione
- / Individuare gap di competenze nella forza lavoro
- / Guidare le decisioni basandosi sui dati delle effettive competenze presenti in fabbrica

03 Lead Up! Mappare le competenze in azienda



9 e 16 maggio 2024

4h + 4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Maria Cecchin
RisorsSE

- / Sperimentare una metodologia per mappare le competenze e costruzione di skill profile attraverso la metodologia Lead Up!
- / Gestione del processo attraverso la piattaforma digitale PerformanSe
- / Strumenti: il questionario PerformanSe Echo e la biblioteca delle competenze Talent

04 Intelligenza Artificiale per i processi HR



21 maggio 2024

6h, presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Alessandro Loggi
CVing

- / AI & HR - punti di contatto
- / Il ruolo dell' AI nei processi di recruiting
- / AI & DEI - mitigare i bias e ampliare la platea di possibili candidati
- / Applicazioni pratiche (screening automatico CV e interviste basate su AI e dati)
- / Vantaggi e sfide nell'utilizzo dell'AI in ambito HR
- / Scenari futuri e competenze chiave da allenare

05 Innovation Soft Skills Corner

Gestione del cambiamento e pensiero innovativo



29 maggio 2024

1h, online



12:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Annalisa Dinelli
UMANA

SMACT

SMACT4HR

Il percorso rientra nelle agevolazioni previste dal PNRR da erogare a PMI e Grandi Imprese

1 Modulo Tematico

€ 1.800 + IVA

Sei una PMI? € 720

Sei una grande azienda? € 1.080

Accesso a
1 modulo tematico a scelta

Percorso formativo Completo

€ 3.900 + IVA

Sei una PMI? € 1.560

Sei una grande azienda? € 2.340

Accesso a
tutti i 3 moduli tematici

Riferimenti e contatti

Anna Garofolin
Responsabile Formazione SMACT
anna.garofolin@smact.cc
3384721324

Sofia Lissandron
Formazione SMACT
sofia.lissandron@smact.cc
3371585275

SM
ACT