

SMACT4HR

Il percorso dedicato alle figure HR
che vogliono trasformarsi in
professionisti pronti ad affrontare
le sfide del mondo digitale



**15 SESSIONI FORMATIVE
IN MODALITÀ IBRIDA**
7 IN PRESENZA E 8 ONLINE



**INNOVATION
SOFT SKILLS
CORNERS**



**WORKSHOP E WEBINAR
DI APPROFONDIMENTO**



OPEN BADGE

SM
ACT

IL PROGRAMMA



PEOPLE & COMPETENCES



OBIETTIVI DEL MODULO

- Acquisire consapevolezza sugli **strumenti innovativi** per ridurre compiti ripetitivi e time consuming
- Orientare le scelte relative all'**inserimento di nuove risorse**, focalizzando la selezione e i processi di sviluppo per costruire **gruppi di lavoro efficaci e sinergici**

01 Fabbisogni formativi: l'analisi efficace



28 marzo 2024

6h, in presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Cinzia Trabacchin
UMANA

- / Analisi dei fabbisogni formativi per supportare cambiamenti
- / Strumenti per la conduzione di un'analisi dei fabbisogni
- / Delineare piani formativi coerenti con le strategie organizzative

02 Workforce Management & Digitalization



18 aprile 2024

4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Daniele Duca
Azzurro Digitale

- / Eliminare fogli Excel per le competenze degli operatori e tracciamento automatico delle skills e del loro avanzamento o recessione
- / Individuare gap di competenze nella forza lavoro
- / Guidare le decisioni basandosi sui dati delle effettive competenze presenti in fabbrica

03 Lead Up! Mappare le competenze in azienda



9 e 16 maggio 2024

4h + 4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Maria Cecchin
RisorSE

- / Sperimentare una metodologia per mappare le competenze e costruzione di skill profile attraverso la metodologia Lead Up!
- / Gestione del processo attraverso la piattaforma digitale PerformanSe
- / Strumenti: il questionario PerformanSe Echo e la biblioteca delle competenze Talent

04 Intelligenza Artificiale per i processi HR



21 maggio 2024

6h, presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Alessandro Loggi
CVing

- / AI & HR - punti di contatto
- / Il ruolo dell' AI nei processi di recruiting
- / AI & DEI - mitigare i bias e ampliare la platea di possibili candidati
- / Applicazioni pratiche (screening automatico CV e interviste basate su AI e dati)
- / Vantaggi e sfide nell'utilizzo dell'AI in ambito HR
- / Scenari futuri e competenze chiave da allenare

05 Innovation Soft Skills Corner

Gestione del cambiamento e pensiero innovativo



30 maggio 2024

1h, online



12:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Annalisa Dinelli
UMANA

SMACT



PEOPLE & DATA



OBIETTIVI DEL MODULO

- Comprendere l'importanza dell'**utilizzo degli analytics** per facilitare la presa di decisione in ambito People
- Capire il valore dei **modelli e algoritmi** nella **trasformazione** dei processi aziendali

01 La cultura del dato a supporto delle decisioni HR



3 giugno 2024

4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



**Luca Solari/ Michela Mossotti
Orgtech**

- / L'analisi dati a supporto delle decisioni HR
- / La differenza tra le diverse tipologie di analisi: quando richiederle e perché
- / Interpretare i dati rispetto alle domande poste
- / Comunicare i dati in azienda

02 People Analytics dalla teoria alla pratica



11 e 20 giugno 2024

4h + 4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



**Luca Solari/ Michela Mossotti
Orgtech**

- / Analytics e Risorse Umane: perché è importante
- / Metriche di processo
- / Evidence - based HR
- / Strategie data-driven su macro processi HR
- / Workshop: modellazione di processo

03 AI & Tecnologie 4.0 nei processi aziendali



27 giugno 2024

6h, in presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



**Pierpaolo Conte
SMACT**

- / Principi base di Intelligenza Artificiale
- / Capire cosa l'Intelligenza Artificiale può fare e cosa non può fare
- / Individuare il valore e i campi di applicazione in azienda
- / Panoramica su Industria 4.0 e analisi delle tecnologie chiave per l'innovazione tecnologica

04 Il professionista HR al centro di un'azienda agile



4 luglio 2024

6h, presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Marco Dussin

- / Comprendere cosa significa avere un "agile mindset" e come si inserisce all'interno dei diversi stili di project management
- / Gestire la complessità e come poterlo fare
- / Favorire un approccio sperimentale nelle persone per generare nuove modalità di scambio di conoscenza e competenze

05 Innovation Soft Skills Corner

Pianificazione e programmazione



11 luglio 2024

1h, online



12:00 - 13:00



Collegamento Zoom



**Annalisa Dinelli
UMANA**



PEOPLE & EXPERIENCES



OBIETTIVI DEL MODULO

- Diventare una figura **multidisciplinare**, passando dall'essere amministratore e burocrate ad un **agente di cambiamento** per l'organizzazione
- Conoscere come **innovare** i processi ed avere un **impatto strategico sul business**

01 Le Risorse Umane chiave della strategia ESG



12 settembre 2024

6h, in presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Monica Bortoli
HIDRA

- / Ruolo dell'HR come catalizzatore di strategie aziendali sostenibili
- / Gestione del capitale umano e pratiche ESG
- / Promozione della diversità e dell'inclusione come parte della strategia ESG
- / Comunicazione e reporting ESG

02 HR in the Digital Age



17 e 27 settembre 2024

4h + 4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Eleonora Valé

- / Nuove generazioni al lavoro e benessere aziendale
- / Employee experience: mettere al centro le persone nella progettazione dei processi HR
- / Trovare, attrarre e gestire i talenti: l'importanza dell'employer branding e dell'employee advocacy

03 Design Thinking for Digital HR



3 ottobre e 9 ottobre 2024

6h + 6h, in presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Serena Leonardi
Amploom

- / Elementi fondamentali del Service Design:
- / Il processo metodologico (Double Diamond) e le sue fasi operative
- / Gli elementi del mindset progettuale e la loro concreta applicazione
- / Un kit di strumenti pratici e visuali

04 Innovation Soft Skills Corner



17 ottobre 2024

1h, online



12:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Annalisa Dinelli
UMANA

SMACT4HR

Il percorso rientra nelle agevolazioni previste dal PNRR da erogare a PMI e Grandi Imprese

1 Modulo Tematico

€ 1.800 + IVA

Sei una PMI? € 720

Sei una grande azienda? € 1.080

Accesso a
1 modulo tematico a scelta

Percorso formativo Completo

€ 3.900 + IVA

Sei una PMI? € 1.560

Sei una grande azienda? € 2.340

Accesso a
tutti i 3 moduli tematici

Riferimenti e contatti

Anna Garofolin
Responsabile Formazione SMACT
anna.garofolin@smact.cc
3384721324

Sofia Lissandron
Formazione SMACT
sofia.lissandron@smact.cc
3371585275

SM
ACT