



BANDO DI SELEZIONE PER LA POSIZIONE DI JUNIOR TECNICO COMMERCIALE

Annuncio è rivolto a candidati ambosessi (D.Lgs 198/2006) ed anche alle categorie protette ai sensi della L.n.68/99.

SMACT scpa è il Centro di Competenza nato per favorire la collaborazione tra ricerca e impresa nell'integrazione di tecnologie digitali e sostenibili. Fondato nel Triveneto su impulso del Ministero delle Imprese e del Made in Italy da Università, Centri di Ricerca e Imprese private tra le più avanzate e innovative, SMACT si propone in particolare di aiutare le Piccole e Medie Imprese (PMI) nell'adozione delle nuove tecnologie operando principalmente in tre ambiti:

- 1) Orientamento delle imprese alla *digital transformation* anche attraverso i propri dimostratori (Live Demo) collocati sul territorio Triveneto;
- 2) Formazione in aula, su linea produttiva o su applicazioni reali per promuovere e diffondere competenze digitali nelle imprese;
- 3) Affiancamento nei progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale (IRISS), attraverso la fornitura di servizi di consulenza e trasferimento tecnologico.

Con lo scopo di assistere e supportare efficacemente le imprese nell'adozione e implementazione di soluzioni digitali e sostenibili, SMACT ha costituito lo SMACT Innovation Ecosystem – una piattaforma di open innovation che aggrega enti di ricerca, provider di tecnologie ed end-users, che crea valore per gli stakeholder coinvolti attraverso attività di networking mirata all'attivazione di sinergie e specifiche progettualità.

Maggiori informazioni sulle attività della società sono disponibili alla pagina: <https://www.smact.cc>.

Panoramica della posizione lavorativa

La/Il **Junior Tecnico Commerciale** (di seguito anche "JTC"), sotto il coordinamento del e riportando al management di SMACT, sarà coinvolto nella definizione della value proposition dell'azienda, nelle attività commerciali e nella gestione dei partner e soci che concorrono a formare il network di innovazione di

SMACT. La/Il JTC sarà attivo anche nel promuovere la nascita di sinergie e progettualità con i partner della ricerca e privati, favorendo la lead generation con le aziende del territorio.

Principali attività e responsabilità

In particolare, le attività di maggior rilievo della/del JTC saranno:

- **Mappare, identificare e determinare nuovi potenziali clienti interessati** ad attività di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale, ai quali far conoscere il Competence Center e le opportunità di collaborazione;
- **Coordinare e gestire le prime fasi di progetto**, interfacciandosi con i referenti (interni ed esterni) per la corretta riuscita delle attività e garantendo la soddisfazione del cliente;
- Con il supporto e supervisione del management, **negoziare e contrattualizzare le attività con i clienti, seguendo gli stati di avanzamento** e coordinando con l'area Controllo e Amministrazione gli aspetti economico/finanziari;
- Interfaccia con le aree **Comunicazione & Eventi e Tecnica** al fine di supportarle nella fasi di brand identity e di implementazione dei progetti attivati;
- **interfaccia proattiva e facilitazione dell'interazione tra ricerca e impresa, focalizzandosi in particolar modo** nella raccolta delle richieste aziendali e alla corretta condivisione delle stesse alla parte tecnica;
- **Curare, mantenere e stimolare il rapporto con le aziende committenti e i partner dello SMACT Innovation Ecosystem**, al fine di favorire il dialogo e la nascita di collaborazioni e sinergie si sistema;
- **In coordinamento con altre figure del team di SMACT, definire, progettare e gestire operativamente le attività promosse da SMACT;**
- Partecipare ad eventi, iniziative, riunioni ed incontri che favoriscano il **networking** e la **promozione delle attività svolte da SMACT.**

Nello spirito della massima collaborazione tipico delle giovani aziende quale è SMACT, alla/al JTC è richiesta la **massima disponibilità e collaborare fattivamente anche alla delivery dei progetti/attività e alla realizzazione delle priorità aziendali**, anche non strettamente pertinenti la propria area di specializzazione.

Esperienze e competenze - Requisiti

Le/I candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- **Laurea magistrale o equivalente**, riconosciuto nello spazio europeo dell'istruzione superiore (EHEA), in ambito **STEM** (Science, Technology, Engineering and Mathematics) o **Economico**;
- Esperienza: costituiranno titolo preferenziale pregresse **esperienze di collaborazione con il mondo industriale e dell'innovazione, del trasferimento tecnologico e della consulenza**;
- Italiano: madrelingua; **Inglese**: scritto almeno C1, parlato almeno B2;
- Ottima conoscenza di MS Office ed in particolare di Word, Excel e PowerPoint;
- Forte **propensione alle attività relazionali**, di rapporto con i potenziali clienti e di gestione delle comunicazioni tra diversi player;
- **Forte interesse e motivazione** a lavorare in ambito ricerca e sviluppo, open innovation, trasferimento tecnologico, etc.;
- Forte propensione al **lavoro di gruppo**, empatia e ottime capacità relazionali;
- Forti **capacità organizzative, attenzione ai dettagli, rispetto delle deadline**;
- **Proattività e spirito critico** per individuare e creare valore aggiunto nelle attività di SMACT, attuali e in divenire;
- Buone **capacità di presentazione e comunicative** sia per via orale che scritta in situazioni formali e informali;
- Patente B rilasciata da uno Stato dell'Unione Europea - preferibilmente automunito;
- Disponibilità a viaggiare frequentemente nel Triveneto e, saltuariamente, internazionalmente.

Cosa offriamo

- Impiego full-time – l'inquadramento contrattuale sarà a tempo determinato, della durata di 12 mesi con possibilità di rinnovo oppure in somministrazione. Il contratto collettivo nazionale di riferimento è quello del settore Commercio/Terziario Confcommercio. La retribuzione sarà definita in base alle esperienze pregresse delle/i candidate/i. La retribuzione annua lorda massima sarà non superiore a € 30.000,00;
- Formazione on-the-job e sviluppo professionale per approfondire le competenze sulle più innovative tecnologie in ambito industriale;
- Opportunità di crescita in un ambiente dinamico, in un ente pubblico-privato a valenza nazionale ed internazionale;
- Cooperazione su progetti collaborativi di elevato profilo sviluppando contatti e relazioni con eccellenti organizzazioni di ricerca, PMI e grandi industrie.

Sede di lavoro

La sede operativa per la persona selezionata sarà nella Live Demo SMACT di Padova in via Tommaseo 59, presso il quartiere fieristico cittadino.

Con l'intento di favorire l'equilibrio vita-lavoro, SMACT prevede la possibilità smart working – da discutere con la/il JTC in base ad esperienza, obiettivi e necessità.

Modalità di presentazione della domanda

Le/I candidate/i potranno inviare la loro domanda attraverso le pagine web utilizzate per pubblicizzare questo bando, oppure via e-mail a recruiting@smact.cc con il seguente oggetto "Candidatura JTC"; La domanda deve includere:

- un **CV** che evidenzi le esperienze chiave, eventuali referenze ed ogni elemento che permetta di valutare la pertinenza al profilo sopra descritto, in funzione dei requisiti richiesti;
- una **lettera motivazionale** di massimo due pagine **in lingua inglese** evidenziando la corrispondenza tra il profilo della/del candidata/o ed i requisiti della posizione riportati nel bando;
- una copia della carta d'identità o documento di riconoscimento valido.

I file dovranno essere in formato pdf e nominati come segue "Cognome_Nome_CV.pdf", "Cognome_Nome_lettera.pdf", "Cognome_Nome_ID.pdf"

Il CV dovrà essere firmato e datato e includere la seguente dichiarazione: "Sono a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 ed autorizzo il trattamento dei miei dati personali in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16."

Modalità di selezione

SMACT sulla base di una preliminare analisi per titoli e requisiti della documentazione ricevuta potrà individuare una rosa ristretta di potenziali candidati da invitare a colloqui di gruppo e/o individuali.

Particolare attenzione nella valutazione sarà posta verso candidati appartenenti alle categorie protette ai sensi della L.n.68/99.

L'azienda potrà assumere uno o più candidati o non assumere nessuno nel caso in cui non soddisfino completamente i requisiti di cui sopra.

Padova, 30 ottobre 2023

Il Direttore Generale



Matteo Faggini