



**BANDO DI SELEZIONE PER LA POSIZIONE DI
JUNIOR PROJECT MANAGER
TRENTINO ALTO ADIGE**

SMACT scpa è il Centro di Competenza Impresa 4.0 nato per favorire la collaborazione tra ricerca e impresa nell'integrazione di tecnologie digitali. Fondato nel Triveneto da Università, Centri di Ricerca e Imprese private tra le più avanzate e innovative, SMACT si propone in particolare di aiutare le Piccole e Medie Imprese (PMI) nell'adozione delle nuove tecnologie più appropriate al tessuto produttivo di riferimento. SMACT ha ottenuto un co-finanziamento di 7 milioni di Euro dal Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE) per operare principalmente in 3 ambiti:

- 1) orientamento alle imprese attraverso strumenti di valutazione del livello di maturità digitale e tecnologica;
- 2) formazione in aula, su linea produttiva o su applicazioni reali per promuovere e diffondere competenze Industria 4.0;
- 3) progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale (IRISS), proposti dalle imprese e completati attraverso la fornitura di servizi di trasferimento tecnologico.

Il dettaglio dei partner e maggiori informazioni sulle attività della società sono disponibili alla pagina: <https://www.smact.cc>.

Nell'ambito dell'avviamento delle attività aziendali, SMACT sta realizzando una rete di Live Demo che consentono la dimostrazione del potenziale trasformativo dell'applicazione di pratiche Industry 4.0 a diversi settori produttivi e su diversi livelli tecnologici.

In Trentino Alto Adige ("TAA") le Live Demo consistono in due installazioni:

- A Rovereto (TN) una "fabbrica scuola" dedicata al *Machine 2 Machine* nel manifatturiero all'interno del Polo della Meccatronica (a [questo link](#) la nota stampa dell'inaugurazione il 11/3/2022);
- A Bolzano un laboratorio dedicato al Human 2 Machine nel maifatturiero all'interno del NOI Techpark (inaugurazione prevista il 11/4/2022).

SMACT è da considerare a tutti gli effetti una startup che nasce avvantaggiandosi di un solido network di competenze e relazioni, di risorse finanziarie considerevoli e di una missione fortemente allineata alle necessità del mercato. Una base importante da costruire assieme una storia di successo

Art 1. Ruolo

Il Junior Project Manager Trentino Alto Adige (di seguito anche “Jr PM” o “Jr PM TAA”) sarà coinvolto nella gestione operativa di progetti di innovazione ed in altre collaborazioni tra ricerca ed impresa e nella gestione operativa delle Live Demo regionali e eventualmente di altre Live Demo, sotto la supervisione del e riportando al management di SMACT.

Art 2. Mansioni

In particolare, le attività di maggior rilievo del Jr PM saranno:

riguardo ai progetti di innovazione:

- Gestire i progetti di innovazione agendo da interfaccia e facilitatore dell’interazione tra ricerca e impresa: dalla pianificazione delle attività e dei relativi tempi di esecuzione, alla preparazione della documentazione tecnica ed amministrativa necessaria, al monitoraggio e supporto delle diverse fasi del progetto, fino alla verifica dei *deliverable* e al completamento delle attività previste;
- Mantenere e curare la relazione con l’azienda committente da un lato e con il/i gruppo/i di ricerca dall’altro, facilitando il regolare e completo scambio delle informazioni ed assicurando il corretto coinvolgimento di tutti gli stakeholder sul progresso del progetto;
- Garantire efficace e tempestiva individuazione delle criticità progettuali, comunicazione ai referenti interni e agli stakeholder, individuazione e implementazione di interventi di mitigazione o risoluzione;
- Garantire il rispetto di tempi, qualità e costi concordati per l’esecuzione del progetto;

riguardo alle Live Demo:

- Programmare visite e utilizzo della Live Demo da parte degli stakeholder sulla base delle necessità degli stessi e delle altre funzioni aziendali;
- Gestire l’agenda della Live Demo prioritizzandone l’utilizzo degli spazi e delle attrezzature da parte degli stakeholder secondo le linee strategiche aziendali;
- Collaborare nella definizione di use case della Live Demo, ovvero di percorsi tematici di “scoperta” dell’installazione costruiti attorno a casi applicativi pratici (ad es. cybersecurity, predictive quality, sostenibilità ambientale e sociale, etc.)

riguardo la formazione:

- Rappresentare SMACT nei confronti dei visitatori della Live Demo anche attraverso l’accompagnamento in percorsi tematici degli use case pre-definiti;
- Partecipare ad eventi, iniziative, riunioni ed incontri che favoriscano la promozione dell’attività svolta da SMACT al fine di acquisire nuove opportunità di formazione e progetti di innovazione.

Nello spirito della massima collaborazione tipico delle giovani aziende quale è SMACT, l’addetto/a dovrà inoltre dare la propria massima disponibilità e collaborare fattivamente alla realizzazione delle priorità aziendali non strettamente pertinenti la propria area di specializzazione.

Art 3. Requisiti

I candidati devono possedere i seguenti requisiti minimi:

- Laurea magistrale;
- Italiano - madrelingua;
- Inglese - scritto almeno C1, parlato almeno B2;
- Patente B rilasciata da uno Stato dell'Unione Europea.
- Conoscenza dei principali strumenti informatici, buona conoscenza del pacchetto MS Office in generale, ottima conoscenza di Excel e Power Point;
- Ottime capacità relazionali, empatiche e comunicative;
- Disponibilità a viaggiare nel Triveneto.

La presenza di una o più delle seguenti caratteristiche sarà considerata preferenziale per la selezione del candidato:

- Laurea in fisica, matematica, ingegneria (con ulteriore preferenza per laurea in ingegneria dell'automazione, elettronica, informatica o della produzione industriale), o altra disciplina scientifica coerente con le tecnologie industria 4.0 trattate da SMACT;
- Pregresse esperienze di collaborazione con il mondo delle imprese, svolte ad esempio nell'ambito di tesi di laurea o stage in azienda;
- Pregresse esperienze lavorative ed extra-lavorative all'estero (e.g. Double Degree, Erasmus, Working Holiday Visa, volontariato, etc.);
- Possesso di titoli di formazione universitaria post-laurea (ad es. PhD, master di I e II livello, etc.);
- Pregresse esperienze di organizzazione eventi e gestione di attività di gruppo;
- Forte interesse per le tecnologie, in particolare quelle Industry 4.0;
- Motivazione a lavorare in ambito ricerca e sviluppo, innovazione, collaborazione Università-imprese, trasferimento tecnologico;
- Disponibilità ad effettuare frequenti trasferte di lavoro.

Art 4. Inquadramento contrattuale

Il contratto collettivo nazionale di riferimento è quello del settore Commercio/Terziario Confcommercio. L'inquadramento contrattuale sarà definito sulla base alle esperienze pregresse dei candidati ed in relazione ad eventuali rapporti lavorativi in essere, anticipando che la retribuzione annua lorda massima iniziale sarà di 26.000,00 Euro per il dipendente a tempo pieno, con rimborso delle spese di trasferta idoneamente documentate e autorizzate.

Art 5. Sede di lavoro

La sede legale e amministrativa di SMACT è nel Campus di Management di Ca' Foscari in Fondamenta San Giobbe, a Venezia.

La sede operativa per la risorsa selezionata sarà nella Live Demo SMACT di Rovereto presso il Polo della Meccatronica.

Art 6. Modalità di presentazione della domanda

I candidati potranno inviare la loro domanda attraverso le pagine web utilizzate per pubblicizzare questo bando o via e-mail a recruiting@smact.cc con il seguente oggetto "Candidatura per la posizione di Jr Project Manager FVG".

Le domande dovranno idealmente includere:

- una lettera motivazionale di 2 pagine IN INGLESE che riporti oltre alla motivazione del candidato per la posizione, il contributo previsto alla crescita aziendale;
- un CV di massimo 2 pagine che evidenzii i titoli, le esperienze chiave, eventuali referenze ed ogni elemento che permetta di valutare la pertinenza al profilo ricercato;
- una copia della carta d'identità o documento di riconoscimento valido.

Il CV dovrà essere firmato e datato e includere la seguente dichiarazione: "Sono a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 ed autorizzo il trattamento dei miei dati personali in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16."

Art 7. Modalità di selezione

SMACT sulla base di una preliminare analisi per titoli e requisiti della documentazione ricevuta potrà individuare una rosa ristretta di potenziali candidati da invitare a colloqui di gruppo e/o individuali.

L'azienda potrà assumere uno o più candidati o non assumere nessuno nel caso in cui non soddisfino completamente i requisiti di cui sopra.

Venezia, 15 marzo 2022

Il Direttore Generale

Matteo Faggin