

BANDO DI SELEZIONE PER LA POSIZIONE DI JUNIOR PROJECT MANAGER TRENTINO ALTO ADIGE

SMACT scpa è il **Centro di Competenza nato per favorire la collaborazione tra ricerca e impresa nell'integrazione di tecnologie digitali**. Fondato nel Triveneto da Università, Centri di Ricerca e Imprese private tra le più avanzate e innovative, **SMACT** si propone in particolare di aiutare le Piccole e Medie Imprese (PMI) nell'adozione delle nuove tecnologie operando principalmente in tre ambiti:

- 1) orientamento delle imprese alla *digital transformation* anche attraverso i propri dimostratori (Live Demo) collocati sul territorio Triveneto;
- 2) formazione in aula, su linea produttiva o su applicazioni reali per promuovere e diffondere competenze digitali nelle imprese;
- 3) affiancamento nei progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale (IRISS), attraverso la fornitura di servizi di trasferimento tecnologico.

In Trentino Alto Adige ("TAA") le Live Demo consistono in due installazioni:

- A Rovereto (TN) all'interno del Polo della Meccatronica, una "fabbrica scuola" dedicata al *Machine 2 Machine* nel manifatturiero;
- A Bolzano all'interno del NOI Techpark, un laboratorio dedicato al *Human 2 Machine* nel manifatturiero

Maggiori informazioni sulle attività della società sono disponibili alla pagina: <https://www.smact.cc>.

Panoramica della posizione lavorativa

Il **Junior Project Manager Trentino Alto Adige** (di seguito anche "Jr PM" o "Jr PM TAA") sarà coinvolto nella gestione operativa di progetti di innovazione ed in altre collaborazioni tra ricerca ed impresa e nella gestione operativa delle Live Demo regionali e eventualmente di altre Live Demo, sotto la supervisione del e riportando al management di **SMACT**.

Principali attività e responsabilità

In particolare, le attività di maggior rilievo del Jr PM saranno:

riguardo ai progetti di innovazione:

- **Gestire i progetti di ricerca e innovazione agendo da interfaccia proattiva e facilitatore dell'interazione tra ricerca e impresa:** dalla raccolta delle richieste aziendali all'individuazione delle risorse e competenze necessarie per il corretto svolgimento del progetto, alla pianificazione delle attività e dei relativi tempi di esecuzione, alla preparazione della documentazione tecnica ed amministrativa necessaria, al monitoraggio e supporto delle diverse fasi del progetto, fino alla verifica dei *deliverable* e al completamento delle attività previste;
- **Mantenere e curare la relazione con l'azienda committente, il/i gruppo/i di ricerca o il/i provider di tecnologia coinvolti,** facilitando il regolare e completo scambio delle informazioni ed assicurando il corretto coinvolgimento di tutti gli stakeholder sul progresso del progetto;
- Garantire efficace e tempestiva individuazione delle criticità progettuali, comunicazione ai referenti interni e agli stakeholder, individuazione e implementazione di interventi di mitigazione o risoluzione;
- Garantire il rispetto di tempi, qualità e costi concordati per l'esecuzione del progetto;

riguardo alle Live Demo:

- Collaborare nella **definizione del contenuto e del programma implementativo degli use-case** della Live Demo - casi applicativi pratici di implementazione delle tecnologie digitali (ad es. cost-analysis granulare, predictive quality, scheduling avanzato, analisi GSE, etc.) che facilitino la dimostrazione alle PMI - assicurando il coordinamento continuo con i partner al fine del rispetto di tempi e obiettivi di implementazione degli use-case;
- Garantire il corretto **funzionamento operativo delle Live Demo** rappresentandone il presidio e riferimento con fornitori e organizzazioni coinvolte nella gestione ordinaria e straordinaria degli spazi;
- **Gestire l'agenda della Live Demo** prioritizzandone l'utilizzo degli spazi e delle attrezzature da parte degli stakeholder secondo le linee strategiche aziendali;
- Coordinarsi con le diverse funzioni di SMACT per **contribuire attivamente, con spirito critico e propositivo, allo sviluppo ed implementazione nelle Live Demo di attività a valore aggiunto** per l'ecosistema SMACT ed il Territorio.

riguardo all'orientamento e alla formazione:

- **Rappresentare SMACT** nei confronti dei visitatori della Live Demo anche attraverso l'accompagnamento in percorsi tematici degli use-case pre-definiti;
- **Partecipare ad eventi, iniziative,** riunioni ed incontri che favoriscano la promozione dell'attività svolta da SMACT al fine di acquisire nuove opportunità di formazione e progetti di innovazione;
- Attraverso il coordinamento con le figure di riferimento in SMACT, **contribuire attivamente,** anche in ruolo di docente se coerente con le proprie competenze, a **percorsi di formazione** erogati da SMACT alle imprese.

Nello spirito della massima collaborazione tipico delle giovani aziende quale è SMACT, al Jr PM è richiesta la **massima disponibilità e collaborare fattivamente al business development e alla realizzazione delle priorità aziendali**, anche non strettamente pertinenti la propria area di specializzazione.

Esperienze e competenze

I candidati devono possedere i seguenti requisiti minimi:

- Laurea magistrale o equivalente, riconosciuto nello spazio europeo dell'istruzione superiore (EHEA), in ambito STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) – la specializzazione, anche post-lauream (PhD, Master, etc.), nelle seguenti tematiche costituirà titolo preferenziale, a titolo di esempio non esaustivo: fisica, matematica, ingegneria dell'automazione, elettronica, informatica o della produzione industriale, o altre discipline scientifica coerenti;
- Italiano: madrelingua;
- Inglese: scritto almeno C1, parlato almeno B2;
- Ottima conoscenza di MS Office ed in particolare di Word, Excel e PowerPoint;
- Patente B rilasciata da uno Stato dell'Unione Europea;
- Disponibilità a viaggiare frequentemente nel Triveneto e, saltuariamente, internazionalmente;

e potranno possedere i seguenti titoli preferenziali:

- Pregresse esperienze di collaborazione con il mondo delle imprese e pregresse esperienze lavorative ed extra-lavorative all'estero (e.g. Double Degree, Erasmus, Working Holiday Visa, volontariato, etc.);
- Motivazione a lavorare in ambito ricerca e sviluppo, innovazione, collaborazione Università-imprese, trasferimento tecnologico;
- Forti capacità comunicative sia per via orale che scritta in situazioni formali e informali, di presentazione e organizzative;
- Indipendenza, proattività e capacità di pianificazione del proprio tempo e delle proprie attività;

Cosa offriamo

- Impiego full-time – l'inquadramento contrattuale sarà definito sulla base alle esperienze pregresse della persona selezionata, il contratto collettivo nazionale di riferimento è quello del settore Commercio/Terziario Confcommercio
- Formazione on-the-job e sviluppo professionale per approfondire le competenze sulle più innovative tecnologie in ambito industriale;
- Opportunità di realizzazione delle proprie ambizioni lavorative in un ente pubblico-privato in crescita a valenza nazionale ed internazionale;

- Cooperazione su progetti collaborativi di elevato profilo con la partecipazione di eccellenti organizzazioni di ricerca, PMI e grandi industrie;
- Smart working

Sede di lavoro

La sede operativa per la persona selezionata sarà nella Live Demo SMACT di Rovereto, presso il Polo della Meccatronica.

Modalità di presentazione della domanda

I candidati potranno inviare la loro domanda:

attraverso le pagine web utilizzate per pubblicizzare questo bando, oppure

via e-mail a recruiting@smact.cc con il seguente oggetto "Candidatura per Jr PM TAA";

il CV dovrà essere firmato e datato e includere la seguente dichiarazione: "Sono a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 ed autorizzo il trattamento dei miei dati personali in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16."

Possono aderire alle chiamate i lavoratori iscritti al collocamento mirato ai sensi della Legge 68/99

Modalità di selezione

SMACT sulla base di una preliminare analisi per titoli e requisiti della documentazione ricevuta potrà individuare una rosa ristretta di potenziali candidati da invitare a colloqui di gruppo e/o individuali.

L'azienda potrà assumere uno o più candidati o non assumere nessuno nel caso in cui non soddisfino completamente i requisiti di cui sopra.

Padova, 31 marzo 2023

Il Direttore Generale

Matteo Faggin